



Znak pisma: **Or.152.5.2019**

radca prawny Konrad Cezary Łakomy
CASUS NOSTER Kancelaria Radcy Prawnego
Konrad Cezary Łakomy
ul. Onyksowa 11/1, 20-582 Lublin
e-mail: konradlakomy@kancelarie.net

Odpowiadając na petycję z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia w życie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego, wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki, wprowadzenie mechanizmów kontroli naruszeń oraz ustanowienia konsekwencji za jej nieprzestrzeganie, informuję, iż nie dostrzegamy potrzeby i brak jest obowiązku prawnego do podjęcia przez Radę Miejską w Czarnej Białostockiej inicjatywy uchwałodawczej w tym temacie.

W przepisach powszechnie obowiązujących jest wiele uregulowań w tym zakresie i tak art. 30 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nakłada na pracowników samorządowych zakaz wykonywania zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność. W ust. 2 tegoż art. opisane zostały również konsekwencje naruszenia przez pracownika samorządowego któregośkolwiek z wymienionych zakazów.

Realizując zasadę bezstronności, przejrzystości i uczciwości osób pełniących funkcje publiczne, pracownicy samorządowi zgodnie z art. 24h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) tj. radny, wójt, zastępca wójta, sekretarz gminy, skarbnik gminy, kierownik jednostki organizacyjnej gminy, osoba zarządzająca i członek organu zarządzającego gminą osobą prawną oraz osoba wydająca decyzje administracyjne w imieniu wójta są obowiązani do złożenia oświadczenia o swoim stanie majątkowym, które następnie publikowane są na stronie BIP Urzędu.

Jednocześnie należy zauważyć, iż pracownicy Urzędu Miejskiego w Czarnej Białostockiej zobowiązani są do dbałości o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne z uwzględnieniem interesu publicznego oraz indywidualnych interesów społeczności.

Burmistrz Czarnej Białostockiej jako kierownik Urzędu Miejskiego w Czarnej Białostockiej w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania zarządzeniami wprowadził m.in. Kodeks Etyczny Urzędu Miejskiego w Czarnej Białostockiej, procedurę postępowania w Urzędzie Miejskim w Czarnej Białostockiej przy załatwieniu spraw z zakresu działalności lobbingsowej, Regulamin Pracy Urzędu Miejskiego w Czarnej Białostockiej, Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, Regulamin Kontroli Zarządczej.

Biorąc powyższe pod uwagę, jak wskazano na wstępie niniejszej odpowiedzi, tut. Urząd nie widzi konieczności wprowadzenia dodatkowych regulacji, o których mowa w petycji.

Burmistrz

mgr Jacek Chruński