

**ZARZĄDZENIE NR 124/20**

**BURMISTRZA CZARNEJ BIAŁOSTOCKIEJ**

z dnia 22 stycznia 2020r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów  
(kierowników) jednostek budżetowych Gminy Czarna Białostocka**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Wysokość maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Czarna Białostocka, będących pracownikami samorządowymi, w przeliczeniu na jeden pełen etat, nie może przekroczyć 8 500 zł (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych).

2. Pod pojęciem maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatki wypłacone, co do zasady co miesięcznie lub w innych regularnych okresach.

§ 2. 1. Stawkę maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych, o których mowa w §1, określa tabela ustalona w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Burmistrza Czarnej Białostockiej:

1. Nr 244/09 z dnia 14 maja 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Czarna Białostocka,
2. Nr 311/18 z dnia 14 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Czarna Białostocka

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**

*mgr Jacek Chrulski*

Załącznik do zarządzenia nr 124/20  
Burmistrza Czarnej Białostockiej  
z dnia 22 stycznia 2020r.

**Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników)  
gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Czarna Białostocka**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Dodatek za wieloletnią pracę liczony od wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej Gminy Czarna Białostocka	XIX	5 500	1 500	Dodatek przysługuje po pięciu latach pracy i wynosi wówczas 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy do osiągnięcia maksymalnego poziomu 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

BURMISTRZ  
  
mgr Jacek Chrulski